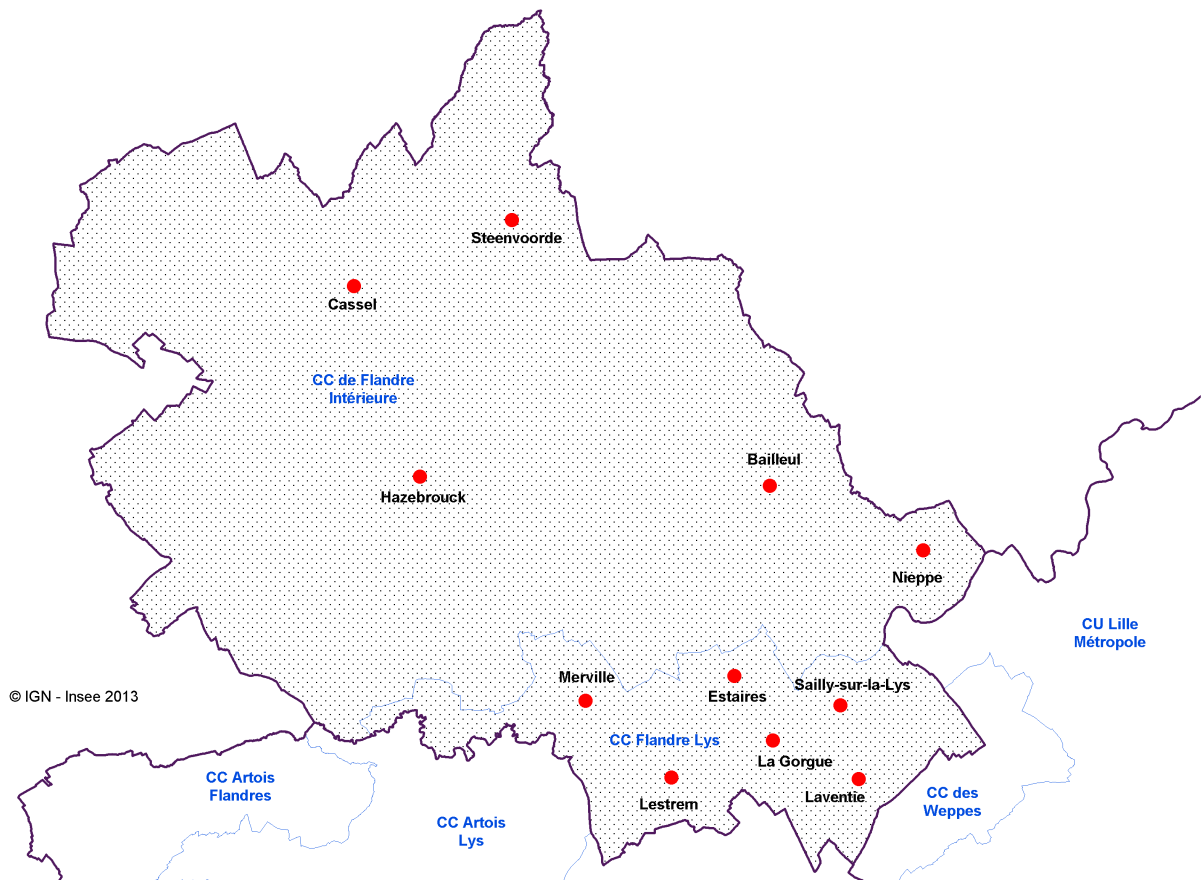


SCoT de la Flandre intérieure : un espace résidentiel contribuant à la dynamique métropolitaine

Avec une population d'environ 140 000 habitants, le SCoT de la Flandre intérieure présente un profil résidentiel. En effet, ce territoire dispose d'un volume d'emplois bien inférieur au nombre d'actifs résidant au sein du SCoT de la Flandre intérieure exerçant un métier au sein du SCoT de Lille Métropole, bénéficiant ainsi de la bonne santé économique de celui-ci. L'attractivité résidentielle se prolonge depuis plus d'une décennie, puisque les soldes migratoires restent positifs, quelle que soit la catégorie sociale. Ainsi, les nouveaux résidents exerçant le plus souvent une activité en dehors du SCoT, le faible nombre d'emplois s'accompagne d'une santé sociale favorable à l'échelle de l'Aire métropolitaine de Lille. Les revenus des ménages sont supérieurs à ceux de l'Aire métropolitaine de Lille et présentent une certaine homogénéité. Le taux de chômage du territoire est le plus faible des SCoT de l'AML. Les niveaux de formation sont également parmi les plus élevés. Sur le territoire, les pôles de taille intermédiaire articulés autour d'Hazebrouck et Nieppe offrent notamment des emplois tertiaires de type opérationnels quand une multitude de pôles de moindre importance renforcent l'offre ouvrière au sud du SCoT. Ainsi, en ajoutant les opportunités émanant de l'Audomarois, du nord de l'Artois et de la métropole lilloise, l'accessibilité à l'emploi est favorable pour les actifs résidant au sein du SCoT de la Flandre intérieure.



Un territoire aux revenus élevés et homogènes

Le SCoT de la Flandre intérieure est un territoire globalement aisé. Les résidents disposent d'un revenu médian supérieur à la moyenne de l'AML et de la région. Dans ces derniers il avoisine 16 800 euros, contre près de 19 000 euros au sein du SCoT. Avec ceux de Lille et d'Arras, ce territoire compte ainsi parmi les plus favorisés de l'AML.

Les revenus y sont par ailleurs plus homogènes qu'au sein des territoires lillois et arrageois. Avec l'un des plus faibles écarts interdécile de l'ensemble de l'AML (4,1 contre 7,1 pour l'AML), le SCoT présente ainsi de faibles disparités de revenus.

Ces chiffres globaux masquent tout de même quelques contrastes locaux. Certains secteurs, situés aux franges du SCoT notamment autour de Cassel, se situent en effet en dessous de la moyenne régionale en termes de revenus, avec moins de 16 000 euros. Il en est de même pour la ville d'Hazebrouck, située au cœur du territoire. La population résidente y est plus modeste, avec une proportion moindre de ménages propriétaires et une plus large place du logement social, à l'inverse du profil plus résidentiel et tourné vers l'habitat individuel du reste du SCoT.

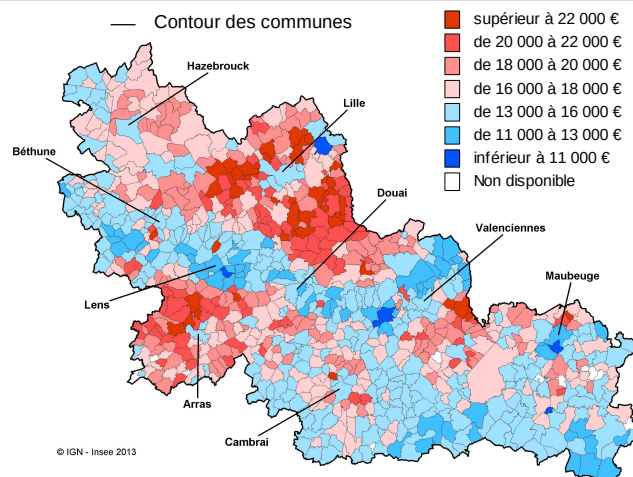
Une tendance à la hausse des revenus

Bénéficiant d'une bonne attractivité, notamment auprès de ménages financièrement aisés, le SCoT enregistre une évolution globalement positive des revenus depuis 2002.

Les cantons d'Hazebrouck et de Bailleul ont connu une relative dégradation des revenus jusqu'en 2007 par rapport à la moyenne de l'AML, tout en conservant un niveau de richesse significativement supérieur. Depuis 2007, et de même que sur l'ensemble du SCoT, les revenus ont continué de progresser et ce de manière plus prononcée que pour la moyenne de l'AML.

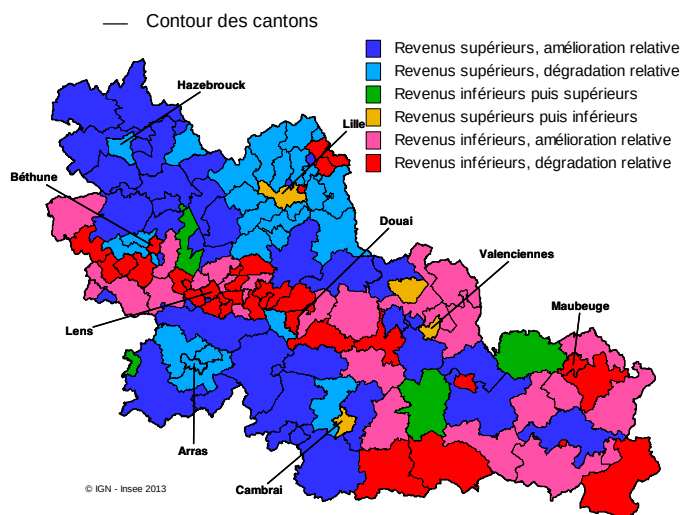
A ce titre, la Flandre intérieure se distingue à nouveau des profils lillois et arrageois, financièrement plutôt favorisés également, mais ayant enregistré depuis 2002 des évolutions internes plus contrastées en matière de revenus.

1 - Les contrastes de revenus des ménages, à l'échelle des communes, en 2007



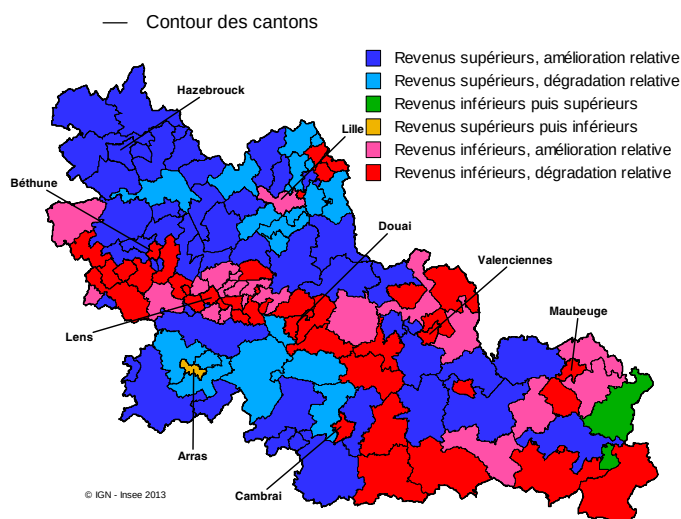
Source : Insee, revenus fiscaux localisés des ménages 2007.

2 - Niveau et évolution relative des revenus des ménages, à l'échelle des cantons entre 2002 et 2007



Source : Insee, revenus fiscaux localisés des ménages 2002 et 2007.

3 - Niveau et évolution relative des revenus des ménages, à l'échelle des cantons entre 2007 et 2011



Source : Insee, revenus fiscaux localisés des ménages 2007 et 2011.

Données complémentaires

Revenu fiscal médian (euros)	Bailleul	Hazebrouck	Merville	Steenvoorde
2002	15 183	13 099	13 387	13 909
2007	17 725	15 319	15 702	17 215
2011	19 613	17 067	17 358	19 323

Une forte attractivité auprès de tous les groupes sociaux

La Flandre intérieure connaît une croissance continue de sa population depuis 1968. Entre 2003 et 2008, elle enregistre une hausse démographique avoisinant les 10 %, contre 8 % environ pour les deux SCoT voisins de Lille et de l'Artois. Les nouveaux résidents sont issus de la métropole lilloise, de Dunkerque et de Saint-Omer, dans un volume supérieur aux départs enregistrés.

De tradition ouvrière, le SCoT présente une surreprésentation de cette catégorie sociale en 2008, grâce à un solde migratoire positif. Cependant, les arrivées de cadres et d'employés sont également importantes et participent à une diversification du territoire. L'attractivité s'exerce en effet auprès de tous les profils d'actifs. Ainsi, bien que ces catégories restent sous-représentées en 2008 au sein du SCoT par rapport à l'ensemble de l'AML, les arrivées de cadres et d'employés se sont avérées plus nombreuses que les sorties depuis 2003, générant un gain de population.

Un développement territorial essentiellement résidentiel et périurbain

Au sein du SCoT, ce solde migratoire positif bénéficie tout particulièrement aux espaces situés à proximité de l'agglomération lilloise. L'ancienne communauté de communes rurales des Monts de Flandre, récemment intégrée au sein de la communauté de communes de Flandre intérieure, est ainsi celle qui a le plus profité du jeu des migrations sur la période 2003-2008. Les arrivées, tant de cadres que d'employés ou d'ouvriers, y ont été les plus nombreuses et essentiellement issues du SCoT de Lille. Ce gain de population au profit d'une périphérie plus rurale est constaté à des degrés moindres sur d'autres territoires urbains de la région, notamment celui de la métropole lilloise. Elle résulte, notamment pour les cadres, de choix résidentiels axés sur le cadre de vie, et non sur la seule proximité avec le lieu de travail.

S'il crée en effet de l'emploi (+ 3 % entre 1990 et 2008), le SCoT de la Flandre intérieure renforce sa fonction résidentielle. Son attractivité tient à son cadre de vie et à son positionnement géographique entre la métropole lilloise et l'arrière-pays dunkerquois qui lui confère une accessibilité à l'emploi renforcée.

Le SCoT connaît ainsi une forte périurbanisation, avec un gain migratoire essentiellement localisé entre les deux pôles de Bailleul et d'Hazebrouck. Les résidents de la Flandre intérieure consentent ainsi un éloignement croissant avec leurs lieux d'emploi, générant une forte dépendance aux déplacements individuels par automobile. Ils ne sont ainsi que 54 % à habiter et travailler au sein du SCoT en 2008, contre respectivement 62 % et 89 % pour les deux territoires contigus de l'Artois et de Lille. Cela se traduit par des flux domicile-travail importants, particulièrement avec la métropole lilloise.

Données complémentaires

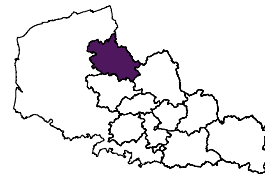
Mobilités résidentielles pour la CC Flandre Lys, entre 2003 et 2008 :

Populations de cadres :

- départs : environ 380 personnes
- arrivées : environ 530 personnes
- stables : environ 1 030 personnes

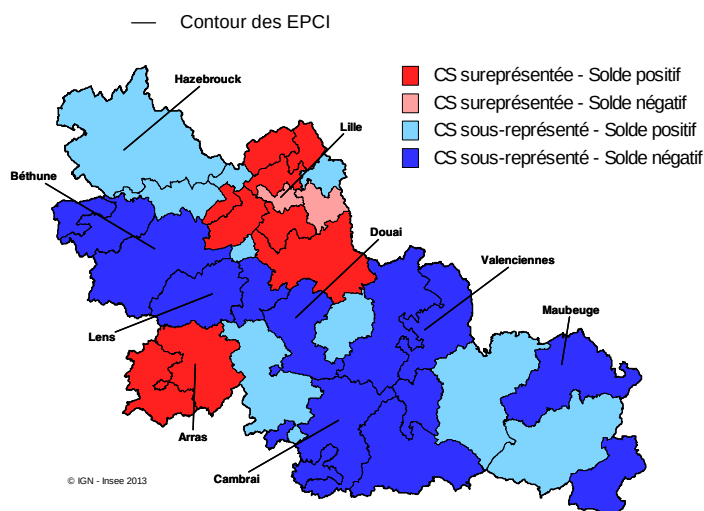
Populations d'ouvriers :

- départs : environ 790 personnes
- arrivées : environ 860 personnes
- stables : environ 3 980 personnes



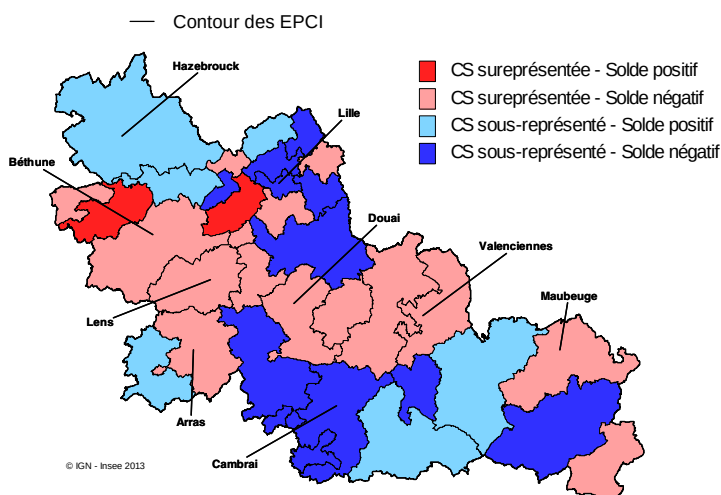
Part relative en 2008 et solde migratoire entre 2003 et 2008 pour ...

4 - ... les cadres



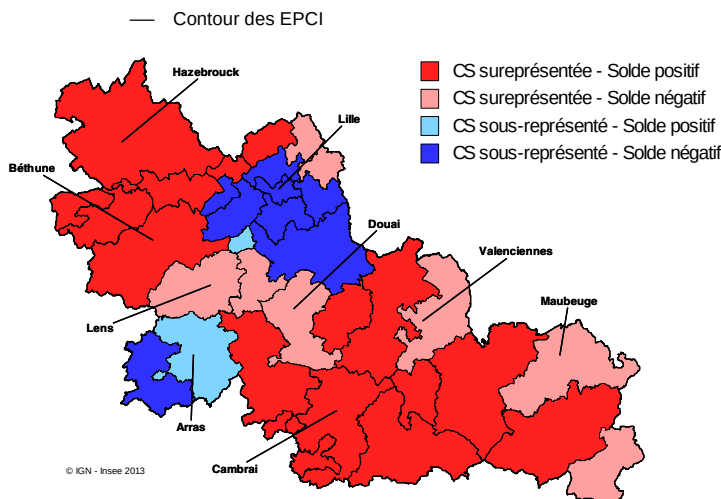
Source : Insee, recensement de la population 2008 - exploitation complémentaire.

5 - ... les employés



Source : Insee, recensement de la population 2008 - exploitation complémentaire.

6 - ... les ouvriers



Source : Insee, recensement de la population 2008 - exploitation complémentaire.

Un taux de chômage faible mais une moindre accessibilité à l'emploi

Les cadres de l'Aire métropolitaine de Lille résidant au sein du SCoT de la Flandre intérieure possèdent une accessibilité concurrencée à l'emploi bien inférieure à celle de ceux des autres SCoT du périmètre d'étude. En effet, seulement 11,6 % des hommes cadres et 12,5 % des femmes cadres habitant ce territoire voient leur accessibilité qualifiée de très haute ou haute, contre 46,5 % et 37,8 % respectivement pour ceux résidant au sein des SCoT du Grand Douaisis et de Marquion-Osartis (présentant pourtant les parts les plus faibles des SCoT de l'AML hors celui de Flandre intérieure).

De plus, l'excédent migratoire est majoritairement le fait de personnes ayant déjà un emploi et faisant le choix de s'éloigner des villes centres, si l'accessibilité théorique à l'emploi n'est pas élevée, les actifs accèdent en réalité facilement aux emplois de pôles extérieurs au SCoT.

La forte proximité des polarités principales ou l'ouverture vers les SCoT voisins comme leviers

Au delà de cette dissymétrie, l'implantation des emplois de cadre est très polarisée. Le marché principal, composé de la seule ville d'Hazebrouck, rassemble environ 25 % des emplois du SCoT ; la poche bordant la frontière belge, constituée de Bailleul et Nieppe en contient également près de 25 % ; en direction de l'Artois, les communes de Lestrem et Merville en accueillent près de 20 %. Les populations résidant à l'immédiate proximité de ces trois territoires profitent alors d'une accessibilité à l'emploi favorisée. En dehors des opportunités d'emplois internes, les cadres résidant en Flandre, notamment dans la partie sud-est du territoire, peuvent profiter d'opportunités au sein des pôles armentériens, béthunois, lillois tout comme ceux de l'ouest peuvent plus favorablement bénéficier des opportunités supplémentaires situées au cœur de l'Audomarois. Cette ouverture potentielle nécessite tout de même d'effectuer des navettes de plus longues distances.

De faibles opportunités au nord du SCoT

Au nord du territoire, à l'interface du Dunkerquois, les populations de cadres, certes peu nombreuses, apparaissent défavorisées en termes d'accessibilité à l'emploi. En effet, cette zone peu dense est assez éloignée des centres d'emploi proposant des emplois de cadre.

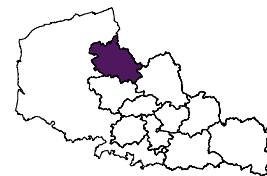
Données complémentaires

Les cinq communes comptant le plus de cadres (au lieu de travail) :

Hazebrouck – 940 cadres
Bailleul – 570 cadres
Lestrem – 410 cadres
Merville – 280 cadres
Nieppe – 210 cadres

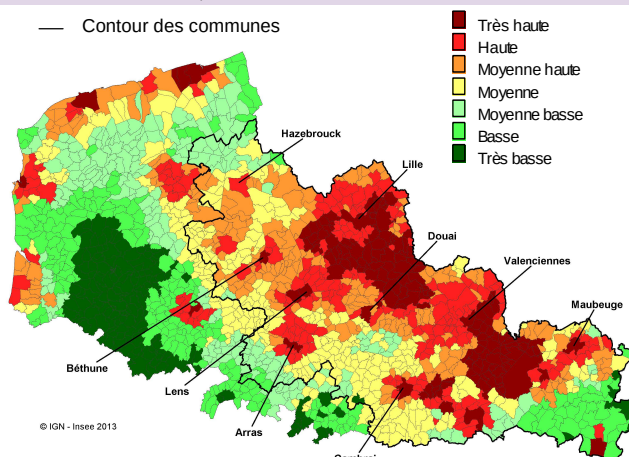
Accessibilité concurrencée à l'emploi, au sein du SCoT et au lieu de résidence

	Hommes	Femmes
Nombre de cadres	4 410	2 300
Proportion résidant dans une commune avec une accessibilité concurrencée...		
Haute ou très haute	11,6 %	12,5 %
Intermédiaire	86,5 %	64,9 %
Basse ou très basse	1,9 %	22,6 %



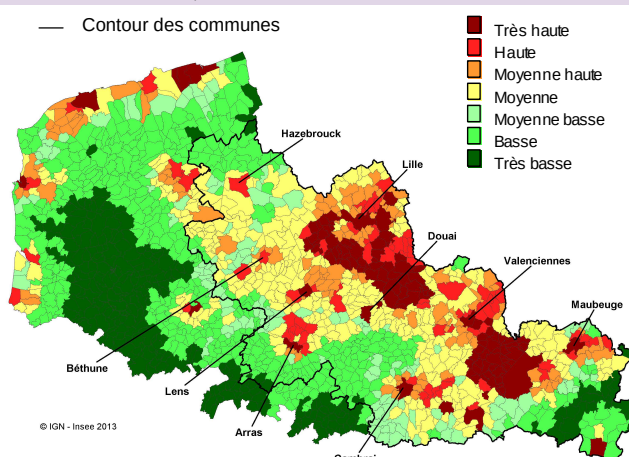
Degré d'accessibilité à l'emploi pour ...

10 - ... les cadres hommes, au lieu de résidence



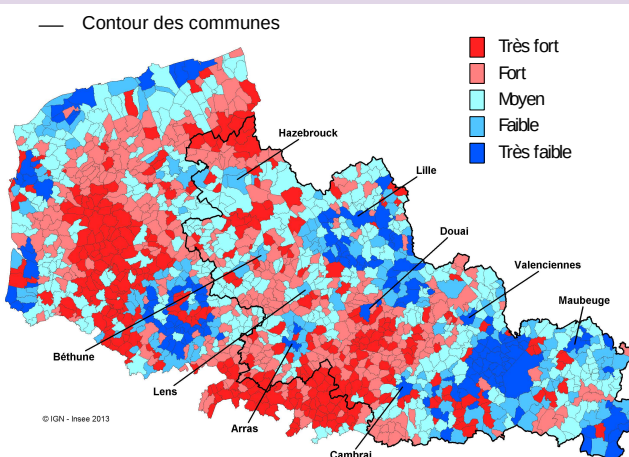
Source : Insee, recensement de la population 2010 exploitation complémentaire.

11 - ... les cadres femmes, au lieu de résidence



Source : Insee, recensement de la population 2010 exploitation complémentaire.

12 - Écarts d'accessibilité entre les femmes et les hommes cadres



Source : Insee, recensement de la population 2010 exploitation complémentaire.

Des opportunités pour les employés sur la quasi-totalité du territoire

Contrairement à d'autres SCoT principalement périurbains ou ruraux, l'accessibilité concurrencée à l'emploi des employés hommes du SCoT de Flandre intérieure n'est que rarement qualifiée de basse ou très basse. En effet, si ces actifs sont 5,3 % à connaître une telle situation au sein du SCoT de Flandre intérieure, ils sont 13,4 % dans le SCoT de la Région d'Arras, 16,7 % dans celui de Sambre-Avesnois ou encore 25,2 % dans celui de Cambrai. Au delà de l'offre importante fournie par Hazebrouck, le nord du territoire offre plus de possibilités qu'aux cadres. Le pôle audomarois, articulé autour de Saint-Omer notamment, confère des opportunités aux populations de l'ouest de la communauté de communes de Flandre intérieure, de même que Steenvoorde au nord-est. Au sud, un axe en direction du Béthunois ainsi qu'une frange longeant la frontière belge dessinent des zones où l'accès est favorable également. La communauté de communes Flandre-Lys contient 6 polarités, certes de taille modeste mais offrant tout de même une offre non négligeable sur un périmètre restreint. Les résidents des espaces interstitiels du SCoT bénéficient alors en grande partie d'une accessibilité moyenne, à minima, en raison d'une localisation relativement homogène de ces différentes zones sur le territoire.

La moindre mobilité ne réduit que l'accessibilité des habitants de la moitié nord du SCoT

Les femmes connaissent, elles, une situation plus contrastée. Si les opportunités pour les employées au sein des principaux centres leur confèrent une bonne accessibilité, cela concerne principalement celles résidant à forte proximité de ces centres, la décroissance de l'accessibilité avec la distance étant assez marquée. Ce constat est d'autant plus fort au sein de la bande nord du SCoT de Flandre intérieure puisque les employées habitant ces espaces ruraux semblent bien plus pénalisées que leurs homologues masculins. Au sud de l'espace, la proximité avec le Béthunois ou encore la métropole lilloise offrent d'autres perspectives à celles-ci : le décrochage avec les hommes est alors bien moins fort. Au final, 29,6 % des femmes employées du SCoT de Flandre intérieure semblent touchées par la problématique de l'accessibilité à l'emploi, soit un taux toujours inférieur à ceux des SCoT de Sambre-Avesnois (39,2 %) et de Cambrai (51,5 %), mais supérieur à celui de la Région d'Arras (23,3 %).

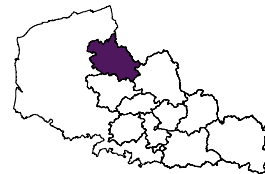
Données complémentaires

Les cinq communes comptant le plus d'employés (au lieu de travail) :

Hazebrouck – 2 990 employés
Bailleul – 1 970 employés
Merville – 670 employés
Nieppe – 620 employés
Estaires – 550 employés

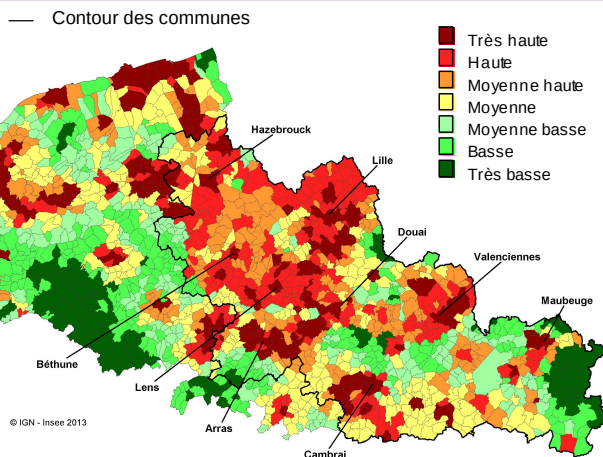
Accessibilité concurrencée à l'emploi, au sein du SCoT et au lieu de résidence

	Hommes	Femmes
Nombre d'employés	3 810	14 650
Proportion résidant dans une commune avec une accessibilité concurrencée...		
Haute ou très haute	52,4 %	30,1 %
Intermédiaire	42,3 %	40,3 %
Basse ou très basse	5,3 %	29,6 %



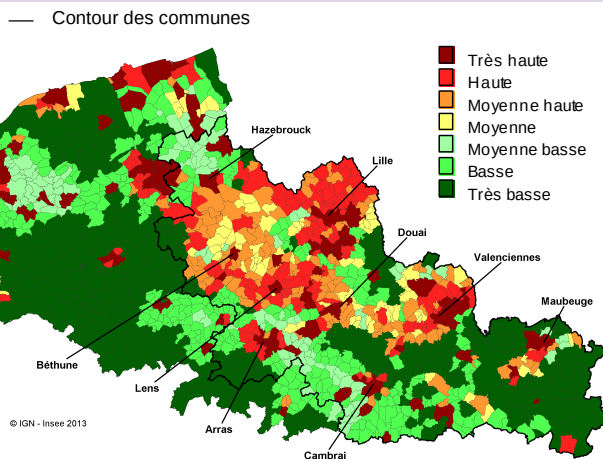
Degré d'accessibilité à l'emploi pour ...

13 - ... les employés hommes, au lieu de résidence



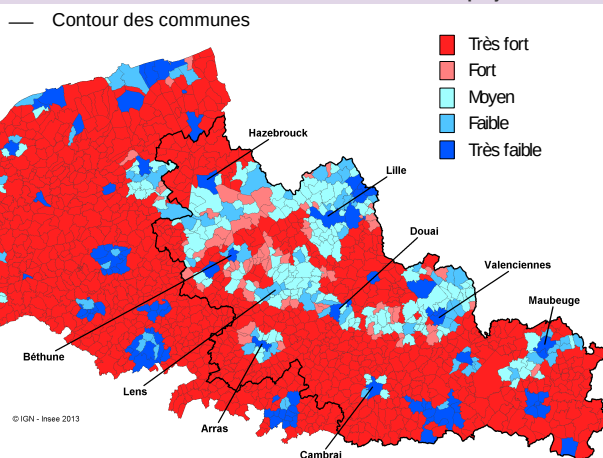
Source : Insee, recensement de la population 2010 exploitation complémentaire.

14 - ... les employées femmes, au lieu de résidence



Source : Insee, recensement de la population 2010 exploitation complémentaire.

15 - Écarts d'accessibilité entre les femmes et les hommes employés



Source : Insee, recensement de la population 2010 exploitation complémentaire.

Peu de problèmes d'accessibilité à l'emploi pour les ouvriers non qualifiés ...

En dépit d'une population de 7 300 ouvriers non qualifiés résidant et d'un nombre d'emplois de ce même type ne s'élevant qu'à 5 200 environ, les ouvriers non qualifiés hommes ne rencontrent que rarement des difficultés d'accessibilité à l'emploi. Si ces actifs n'ont pas forcément de pôle d'envergure à forte proximité, l'implantation de pôles de taille restreinte et la présence aux frontières de ce SCoT de territoires pourvus d'industries procurent à ces actifs de nombreuses opportunités. Si l'offre émanant du nord du SCoT vers le sud du Dunkerquois est relativement faible, celle qui se dessine aux alentours d'Aire-sur-la-Lys, Isebergues, dans le prolongement de l'Audomarois, est bien plus conséquente. De plus, au cœur de la communauté de communes Flandre-Lys, des implantations telles que celles localisées à Merville ou encore Lestrem procurent également aux ouvriers non qualifiés de la moitié sud du SCoT d'autres opportunités. La proximité avec les nombreux pôles industriels du nord de l'Artois, voire du Béthunois / Bruayais renforce encore l'accessibilité de ces populations, à condition d'être en capacité d'effectuer de telles navettes. À l'est du SCoT, la proximité avec la métropole lilloise reste également un atout pour les ouvriers non qualifiés, puisqu'ils sont quasiment un millier à quitter quotidiennement le SCoT de la Flandre intérieure pour venir y travailler (soit 13 % de la population active d'ouvrier non qualifié).

... sauf pour les femmes

Tout comme les employés de ce SCoT, les populations féminines, moins mobiles, apparaissent pénalisées. Si de nombreuses opportunités se situent hors des frontières du SCoT, les navettes à effectuer ne sont pas à la portée de tous. Ainsi, si elles ne représentent que 30 % des actifs ouvriers non qualifiés résidant sur ce territoire, les ouvrières non qualifiées sont 14,1 % à posséder une accessibilité à l'emploi basse ou très basse.

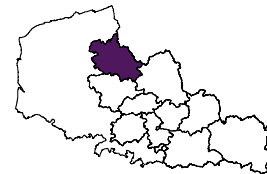
Données complémentaires

Les cinq communes comptant le plus d'ouvriers non qualifiés (au lieu de travail) :

Hazebrouck – 840 ouvriers non qualifiés
Bailleul – 580 ouvriers non qualifiés
Nieppe – 500 ouvriers non qualifiés
Merville – 370 ouvriers non qualifiés
Lestrem – 340 ouvriers non qualifiés

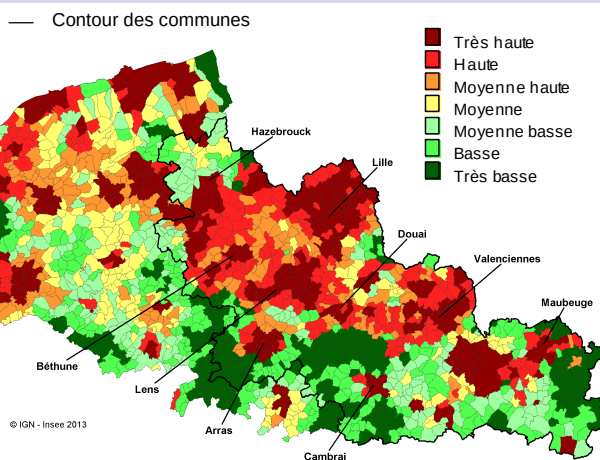
Accessibilité concurrencée à l'emploi, au sein du SCoT et au lieu de résidence

	Hommes	Femmes
Nombre d'ouvriers non qualifiés	5 140	2 160
Proportion résidant dans une commune avec une accessibilité concurrencée...		
Haute ou très haute	50,8 %	46,9 %
Intermédiaire	49,0 %	39,0 %
Basse ou très basse	0,2 %	14,1 %



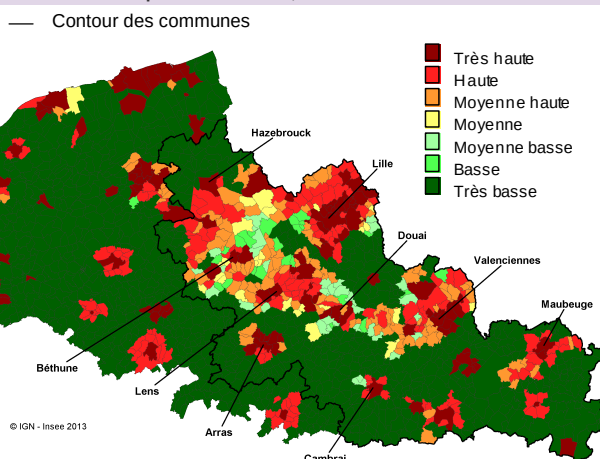
Degré d'accessibilité à l'emploi pour ...

16 - ... les ouvriers non qualifiés hommes, au lieu de résidence



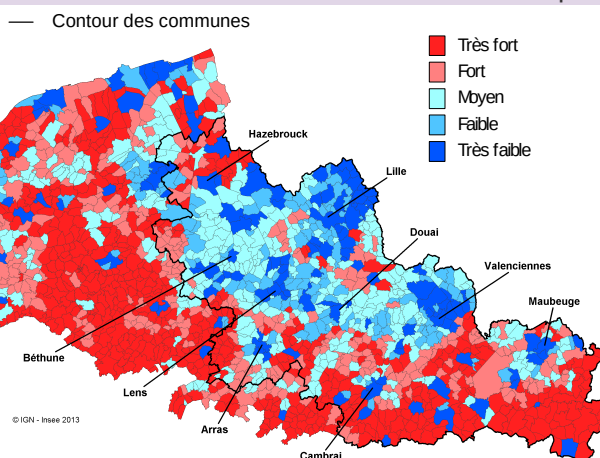
Source : Insee, recensement de la population 2010 exploitation complémentaire.

17 - ... les ouvrières non qualifiées femmes, au lieu de résidence

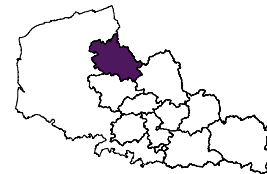


Source : Insee, recensement de la population 2010 exploitation complémentaire.

18 - Écarts d'accessibilité entre les femmes et les hommes ouvriers non qualifiés



Source : Insee, recensement de la population 2010 exploitation complémentaire.



Pour en savoir plus ... sur les contrastes territoriaux de revenus

- « Contrastes sociaux et systèmes métropolitains : volet 1 », Pages de Profils n°103, Insee Nord-Pas-de-Calais, mars 2012
- « Revenus fiscaux 2011 : de fortes disparités », Pages de Profils n°153, Insee Nord-Pas-de-Calais, mars 2014,

Pour en savoir plus ... sur l'influence des mobilités résidentielles

- « Contrastes sociaux et systèmes métropolitains, volet 2 : mobilités résidentielles et transformation sociale des territoires », Pages de Profils n°114, Insee Nord-Pas-de-Calais, octobre 2012
- « Les migrations résidentielles en Nord-Pas-de-Calais », Dossier de Profils n°99, Insee Nord-Pas-de-Calais, novembre 2010

Pour en savoir plus ... sur les évolutions économiques sociales

- « Contrastes sociaux et systèmes métropolitains, volet 3 : trajectoires économiques et transformations sociales des territoires », Pages de Profils n°137, Insee Nord-Pas-de-Calais, août 2013
- « Ressort des territoires face à la crise économique de 2008 », Pages de Profils n°157, Insee Nord-Pas-de-Calais, juin 2014
- « 70 ans de dynamiques de population active en Nord-Pas-de-Calais », Pages de Profils n°132, Insee Nord-Pas-de-Calais, juin 2013

Pour en savoir plus ... sur l'accessibilité concurrentielle à l'emploi

- « Contrastes sociaux et systèmes métropolitains, volet 4 : l'accessibilité concurrentielle à l'emploi », Pages de Profils n°160, Insee Nord-Pas-de-Calais, juin 2014
- Les espaces du Nord-Pas-de-Calais – Trajectoires, enjeux et devenir, Connexions et interdépendances (fascicule 5), Dossiers de Profils n°110, Insee Nord-Pas-de-Calais, octobre 2012
- Les espaces du Nord-Pas-de-Calais – Diagnostic et dynamiques, Insee Dossiers n°2 et 3, chapitre « liens & mobilités », Insee Nord-Pas-de-Calais, décembre 2014